

ARTICULACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2019 – 2025 AL PLAN ESTRATÉGICO Y A LA INVERSIÓN PROYECTADA - PRESUPUESTO

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL UNIPAEZ 2019 - 2025		OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ARTICULADO A LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES	INVERSIÓN 2019-2025	FUENTE ORIGEN DE RECURSOS	
TOTAL INVERSIÓN PROYECTADA PARA EL DESARROLLO DE LAS ESTRATEGIAS DE CONDICIONES INICIALES			\$ 5.146.500.000		
CONDICIÓN INSTITUCIONAL	MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES Y DOCENTES		\$ 848.000.000		
OE1	FORMAR PROFESIONALES INTEGRALES EN, POR Y PARA LA VIDA, CON EL ENFOQUE DE LAS MEDICINAS Y LAS TERAPIAS ALTERNATIVAS Y COMPLEMENTARIAS - MTAC, CON ALTOS ESTÁNDARES ÉTICOS, LOS VALORES Y UN PENSAMIENTO HOLÍSTICO EN BENEFICIO DE LOS SERES VIVOS	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	\$ 848.000.000		
OE1-2	Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional PEI, su Modelo Pedagógico, su Sistema de Gestión Curricular las Estrategias de Flexibilidad y Permanencia que permita cumplir con el nuevo objetivo estratégico de formar profesionales integrales en, por y para la vida con el enfoque de las Medicinas Alternativas Complementarias Integrativas - MTCI, con altos estándares éticos y valores, capaces de impactar positivamente a los seres vivos.	OBJETIVO ESTRATÉGICO DE 2º NIVEL OE1-2	\$ 20.000.000		
OE1-2-E-8	Definir e implementar el Sistema de Gestión de Permanencia de la UNIPAEZ	META ESTRATEGIA OE1-2-E-8	\$ 20.000.000		
C1-E-1	Institucionalizar el programa de línea de créditos y flexibilización del pago de la matrícula para los estudiantes de la Institución.	A enero de 2021 la UNIPAEZ ha implementado el sistema de créditos financieros a estudiantes para la flexibilización del pago de la matrícula	OE1-2-E-8-2	\$ -	FUNCIONAMIENTO
C1-E-2	Revisar y actualizar el Reglamento Estudiantil en lo relativo a becas, incentivos y apoyos que se le otorguen a los estudiantes y las condiciones para acceder a ellos, incluyendo estímulos por participación en semilleros, desarrollo de monitores y vinculación a labores de bienestar de los Estudiantes.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha actualizado y ajustado el reglamento estudiantil incorporando mecanismos de incentivos a la permanencia y graduación	OE1-2-E-8-3	\$ 7.500.000	FUNCIONAMIENTO
C1-E-3	Desarrollar e implementar el reglamento de incentivos a estudiantes, que incluya mecanismos para su seguimiento y control.	A enero de 2022 la UNIPAEZ ha otorgado beneficios e incentivos a estudiantes en riesgo de deserción.	OE1-2-E-8-4	\$ 12.500.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
OE1-3	Fortalecer las políticas y mecanismos institucionales para garantizar los derechos de los Estudiantes y el desarrollo de su proceso enseñanza aprendizaje.	OBJETIVO ESTRATÉGICO DE 2º NIVEL OE1-3	\$ 240.000.000		
OE1-3-E-1	Fortalecer las políticas y mecanismos de garantía de los derechos de los estudiantes de la UNIPAEZ	META ESTRATEGIA OE1-3-E-1	\$ 49.000.000		
C1-E-4	Revisar y actualizar el Reglamento Estudiantil en referencia a los criterios para promoción, transferencia y grado de sus estudiantes, acorde a las nuevas perspectivas del Programa y a la reglamentación definida a este respecto por el MEN.	A junio de 2021 la UNIPAEZ ha actualizado y ajustado el Reglamento Estudiantil de 2015 y se publica aprobado por el Consejo Superior	OE1-3-E-1-1	\$ 8.500.000	FUNCIONAMIENTO
C1-E-5	Revisar y actualizar el Reglamento Estudiantil en lo relativo a becas, incentivos y apoyos que se le otorguen a los estudiantes y las condiciones para acceder a ellos.	El reglamento estudiantil aprobado y actualizado a junio de 2021 cumple los requerimientos del Decreto 1330 de 2019, específicamente en lo relativo a becas, incentivos y apoyos que se le otorgan a los estudiantes y las condiciones para acceder a estos.	OE1-3-E-1-2	\$ 8.500.000	FUNCIONAMIENTO
C1-E-6	Evaluar y ajustar el Sistema de Participación de Estudiantes, Docentes y Egresados de la UNIPAEZ, a la luz de criterios que garanticen una mayor y más efectiva participación en los órganos de gobierno e instancias consultivas estratégicas para el desarrollo de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2020 se ha efectuado la elección de los representantes de los estudiantes a los órganos de gobierno a través del reglamento institucional de participación en órganos de gobierno.	OE1-3-E-1-3	\$ 8.500.000	FUNCIONAMIENTO
C1-E-7	Desarrollar e implementar mecanismos que permitan la evaluación de la satisfacción de los estudiantes sobre los medios a través de los cuales se comunican con la UNIPAEZ, para garantizar su permanente desarrollo y mejora.	A partir de enero de 2022 se ha implementado encuestas semestrales que evalúan el nivel de satisfacción de los estudiantes con los medios de comunicación de la UNIPAEZ.	OE1-3-E-1-3	\$ 23.500.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
OE1-3-E-2	Fortalecer las estrategias y mecanismos de acceso de estudiantes a los programas académicos de la UNIPAEZ	META ESTRATEGIA OE1-3-E-2	\$ 125.000.000		
C1-E-8	Revisar y actualizar el proceso y requisitos de ingreso de estudiantes a la luz de los nuevos enfoques de los programas académicos de la UNIPAEZ.	A enero de 2021 la UNIPAEZ efectúa el proceso de ingreso de estudiantes en los procedimientos de ingreso del Sistema Integrado de Gestión de la Institución.	OE1-3-E-2-1	\$ 8.500.000	FUNCIONAMIENTO
C1-E-9	Fortalecer con el apoyo de TICs los mecanismos de acceso de los estudiantes en el proceso de inscripción y admisión a los programas académicos de la UNIPAEZ.	A enero de 2021 la UNIPAEZ desarrolla el proceso de inscripción y matrícula a través de la plataforma del Sistema Integrado de Gestión de la Institución.	OE1-3-E-2-2	\$ 72.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
C1-E-10	Desarrollar e implementar incentivos de acceso de estudiantes a los programas académicos de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2021 como mínimo del 70% de los estudiantes que han requerido apoyo financiero de la UNIPAEZ han accedido a incentivos económicos de la Institución.	OE1-3-E-2-3	\$ 8.500.000	FUNCIONAMIENTO
		A enero de 2022 la UNIPAEZ ha fortalecido el sistema de créditos financieros para facilitar el acceso de los estudiantes a sus programas Académicos.		\$ 36.000.000	FUNCIONAMIENTO
OE1-3-E-3	Fortalecer e innovar los mecanismos de evaluación de los estudiantes de los programas académicos de la UNIPAEZ	META ESTRATEGIA OE1-3-E-3	\$ 66.000.000		
C1-E-11	Desarrollar e implementar estrategias y mecanismos de evaluación de los programas académicos de la UNIPAEZ bajo el enfoque de evaluación de resultados de aprendizaje.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha ajustado los contenidos académicos de las asignaturas de los programas académicos de la Institución incorporando resultados de aprendizaje.	OE1-3-E-3-1	\$ 38.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
C1-E-12	Diseñar e implementar mecanismos de evaluación de estudiantes que promuevan la construcción individual y colectiva de conocimiento y el empoderamiento del estudiante.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha ajustado los contenidos académicos de las asignaturas de los programas académicos de la Institución incorporando la formación de competencias en la construcción individual y colectiva de conocimiento y el empoderamiento del estudiante	OE1-3-E-3-2	\$ 14.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
		A junio de 2022 la evaluación de conocimientos de los estudiantes de la UNIPAEZ se efectúa a través de la medición de resultados de aprendizaje sobre la formación de competencias en la construcción individual y colectiva de conocimiento y el empoderamiento del estudiante			
C1-E-13	Diseñar e implementar mecanismos para la definición de resultados de aprendizaje que evidencien la interacción con el entorno de las áreas de conocimiento de los programas académicos de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2022 la UNIPAEZ ha implementado los procesos del Sistema de Gestión Curricular involucrando actores para el análisis y evaluación del entorno a partir de los resultados de aprendizaje de las asignaturas evaluadas.	OE1-3-E-3-3	\$ 14.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN

1

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL UNIPAEZ 2019 - 2025		OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ARTICULADO A LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES	INVERSIÓN 2019-2025	FUENTE (ORIGEN) DE RECURSOS
TOTAL INVERSIÓN PROYECTADA PARA EL DESARROLLO DE LAS ESTRATEGIAS DE CONDICIONES INICIALES			\$ 5.146.500,000	
CONDICIÓN INSTITUCIONAL 4	MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES Y DOCENTES		\$ 848,000,000	
OE1-4: Implementar la política de desarrollo docente de la UNIPAEZ cuyo desempeño es una de las bases de la calidad académica de sus programas académicos, de manera articulada al fortalecimiento del clima institucional en que desarrollas su labor y el desarrollo de ambientes pedagógicos pertinentes al modelo de formación la Institución.		OBJETIVO ESTRATÉGICO DE 2o. NIVEL OE1-4	\$ 588,000,000	
OE1-4 E-1	Fortalecer las condiciones institucionales y los mecanismos de gestión docente	META	\$ 34,000,000	
C-1 E-14	Ajustar y actualizar el Estatuto Docente de la UNIPAEZ	A junio de 2021 la UNIPAEZ ha actualizado y ajustado el Estatuto Docente de 2012 y se publica aprobado por el Consejo Superior	OE1-4 E-1.1 \$ 8,500,000	FUNCIONAMIENTO
C-1 E-15	Fortalecer el régimen disciplinario docente de la UNIPAEZ	A partir de julio de 2021 los docentes que están vinculados a un proceso disciplinario, su proceso disciplinario se tramitará conforme al Régimen Disciplinario del Estatuto Docentes de 2021	OE1-4 E-1.2 \$ 8,500,000	FUNCIONAMIENTO
C-1 E-16	Fortalecer el proceso de participación de los docentes en los órganos de gobierno y consultivos en donde es estratégica su participación.	A diciembre de 2020 se ha efectuado la elección de los representantes de los docentes a los órganos de gobierno a través del reglamento institucional de participación en órganos de gobierno.	OE1-4 E-1.4 \$ 17,000,000	FUNCIONAMIENTO
OE1-4 E-2	Consolidar la planta docente de la Institución y mejorar las condiciones institucionales de vinculación docente	META	\$ 81,000,000	
C-1 E-17	Revisar y consolidar la planta docente a la luz de la proyección de estudiantes de los programas académicos de la UNIPAEZ	A junio de 2021 la UNIPAEZ cuenta con docentes contratados para atender el 100% de la programación académica	OE1-4 E-2.1 \$ 16,000,000	FUNCIONAMIENTO
C-1 E-18	Desarrollar y ajustar los perfiles docentes acorde a las áreas de conocimiento de los programas académicos de la UNIPAEZ	A junio de 2021 el 100% de los docentes contratados cumplen con los perfiles establecidos para su vinculación a la UNIPAEZ	OE1-4 E-2.2 \$ 16,500,000	FUNCIONAMIENTO
C-1 E-19	Revisar y actualizar la estructura salarial docente, para hacerla competitiva en el marco de la estructura salarial de la UNIPAEZ	A enero de 2022 la UNIPAEZ ha efectuado un análisis de salarios del sector y ha definido una estructura salarial competitiva para la contratación de docentes de sus programas académicos.	OE1-4 E-2.3 \$ 16,000,000	FUNCIONAMIENTO
C-1 E-20	Revisar y actualizar los procesos institucionales de selección y vinculación docente de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha implementado un proceso de evaluación y mejoramiento anual de los procesos de convocatoria, selección y vinculación de docentes en sus Programas Académicos.	OE1-4 E-2.4 \$ 8,500,000	FUNCIONAMIENTO
C-1 E-21	Mejorar el proceso de contratación docente de la UNIPAEZ	A partir de enero de 2022 los docentes son contratados previo a su vinculación a las actividades académicas asignadas en la UNIPAEZ	OE1-4 E-2.5 \$ 22,000,000	FUNCIONAMIENTO
OE1-4 E-3	Actualizar y fortalecer el sistema de evaluación docente de la UNIPAEZ	META	\$ 87,000,000	
C-1 E-22	Actualizar el Sistema de Evaluación Docente de la UNIPAEZ	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha revisado y ajustado el Sistema de Evaluación Docente a la luz del Estatuto Docente 2021 y de los resultados de las evaluaciones docentes previas.	OE1-4 E-3.1 \$ 17,500,000	FUNCIONAMIENTO
C-1 E-23	Implementar los procesos de evaluación docente de los programas académicos de la UNIPAEZ del Sistema de Evaluación Docente de la Institución, de manera sistemática.	A partir del primer semestre de 2022 los docentes de los programas académicos de la UNIPAEZ son evaluados a través del Sistema de Evaluación Docente de la institución A partir del primer semestre de 2022 cada programa académico de la UNIPAEZ como mínimo efectúa dos (2) evaluaciones de sus docentes al año.	OE1-4 E-3.2 \$ 18,000,000	FUNCIONAMIENTO
C-1 E-24	Desarrollar e implementar el convenio de desempeño docente con los docentes vinculados a los programas académicos de la UNIPAEZ	Durante el 1er Semestre de 2022 el 100% de los docentes de la UNIPAEZ tiene concertado y firmado el respectivo convenio de desempeño y este convenio está incorporado en los procesos de evaluación del Sistema de Evaluación Docente de la Institución	OE1-4 E-3.3 \$ 23,500,000	FUNCIONAMIENTO
C-1 E-25	Implementar el sistema de seguimiento a los convenios de desempeño de docentes de los programas académicos de la UNIPAEZ articulado al Sistema de Evaluación de Desempeño Institucional	A diciembre de 2022 el 100% de los convenios de desempeño concertados y suscritos con los docentes de la UNIPAEZ son evaluados como parte del Sistema de Evaluación Docente.	OE1-4 E-3.4 \$ 28,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
OE1-4 E-4	Diseñar e implementar estrategias de desarrollo e incentivos para los docentes de la UNIPAEZ	META	\$ 386,000,000	
C-1 E-26	Formular e implementar el Plan de Desarrollo Docente de la UNIPAEZ	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha formulado y tiene aprobado el Plan de Desarrollo de sus Docentes, que incluya el plan de formación y desarrollo de su perfil.	OE1-4 E-4.1 \$ 135,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
C-1 E-27	Desarrollar estrategias que garanticen el permanente desarrollo profesional de la planta docente de la UNIPAEZ	A diciembre de 2023 como mínimo el 80% de los docentes han recibido capacitación de acuerdo al Plan de Desarrollo Docente de la UNIPAEZ	OE1-4 E-4.2 \$ 126,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
C-1 E-28	Actualizar y fortalecer el sistema de reconocimiento e incentivos a la Planta Docente de la UNIPAEZ	A enero de 2023 la UNIPAEZ ha definido y tiene aprobado y en implementación el Plan de Incentivos a Docentes. A diciembre de 2024 como mínimo el 70% de los docentes se ha beneficiado del plan de incentivos al desarrollo académico y desempeño de sus funciones, implementado por la UNIPAEZ	OE1-4 E-4.3 \$ 125,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL UNIPAEZ 2019 - 2025		OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ARTICULADO A LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES	INVERSIÓN 2019-2025	FUENTE (ORIGEN DE RECURSOS)	
TOTAL INVERSIÓN PROYECTADA PARA EL DESARROLLO DE LAS ESTRATEGIAS DE CONDICIONES INICIALES			\$ 5.146.500,000		
CONDICIÓN INSTITUCIONAL 2	ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA		\$ 974,600,000		
OE1	FORMAR PROFESIONALES INTEGRALES EN, POR Y PARA LA VIDA, CON EL ENFOQUE DE LAS MEDICINAS Y LAS TERAPIAS ALTERNATIVAS Y COMPLEMENTARIAS - MITAC, CON ALTOS ESTÁNDARES ÉTICOS, LOS VALORES Y UN PENSAMIENTO HOLÍSTICO EN BENEFICIO DE LOS SERES VIVOS	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	\$ 440,000,000		
OE1-2:	Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional PEI, su Modelo Pedagógico, su Sistema de Gestión Curricular las Estrategias de Flexibilidad y Permanencia que permita cumplir con el nuevo objetivo estratégico de formar profesionales integrales en, por y para la vida con el enfoque de las Medicinas Alternativas Complementarias Integrativas - MITCI, con altos estándares éticos y valores, capaces de impactar positivamente a los seres vivos.	OBJETIVO ESTRATÉGICO DE 2o. NIVEL OE1-2	\$ 440,000,000		
OE1-2-E-2	Desarrollar el Sistema de Gestión Académica en el contexto de la definición e implementación del Sistema Integrado de Gestión de la UNIPAEZ	META	ESTRATEGIA OE1-2-E-2	\$ 124,500,000	
C1-2-E-1	Consolidar y fortalecer el Sistema de Gestión Académica Institucional	Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ ha definido el Componente de Gestión Académica del Sistema Integrado de Gestión de la UNIPAEZ A partir de enero del 2022 la UNIPAEZ tiene en marcha los procesos del Sistema de Gestión Académica	OE1-2-E-2.1	\$ 13,000,000	INGRESOS OPERACIONALES
C1-2-E-2	Desarrollar nueva oferta académica asociada a la formulación estratégica institucional.	Adiciembre de 2022 la UNIPAEZ cuenta con dos (2) nuevos programas académicos aprobados A partir de diciembre de 2023 la UNIPAEZ tiene un nuevo programa académico aprobado para iniciar su funcionamiento.	OE1-2-E-2.2	\$ 35,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APLANAMIENTO O PROYEC.DE INVERSIÓN
C1-2-E-3	Actualizar y documentar los procesos académicos alineados al desarrollo institucional de la UNIPAEZ.	Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene definidos los componentes y procesos de su Sistema Integrado de Gestión A partir de enero del 2022 la UNIPAEZ tiene en operación los procesos administrativos y académicos del Sistema Integrado de Gestión	OE1-2-E-2.3	\$ 13,000,000	FUNCIONAMIENTO
C1-2-E-4	Ajustar y armonizar los procesos académicos y administrativos conforme a las reformas institucionales recientes.	Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene actualizados los componentes y procesos de su Sistema Integrado de Gestión alineados a la reforma estatutaria y el Plan Estratégico A partir de enero del 2022 la UNIPAEZ tiene en operación los procesos administrativos y académicos actualizados del Sistema Integrado de Gestión en articulación con la reforma estatutaria y el Plan Estratégico	OE1-2-E-2.4	\$ 8,000,000	FUNCIONAMIENTO
C1-2-E-5	Ajustar y actualizar los procesos académicos que incorporen los mecanismos para su planeación, organización, la toma de decisiones, la administración, evaluación y autoregulación de la docencia, investigación y extensión o proyección social, el bienestar, la internacionalización y los recursos físicos y financieros.	Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene en marcha los procesos del Sistema de Gestión Curricular Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene en marcha los procesos del Sistema de Gestión de la Internacionalización. Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene en marcha los procesos del Sistema de Gestión de Investigación. Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene en marcha los procesos del Sistema de Gestión de Bienestar Adiciembre del 2022 la UNIPAEZ tiene en marcha los procesos actualizados de Extensión y Proyección Social.	OE1-2-E-2.5	\$ 32,000,000	FUNCIONAMIENTO
C1-2-E-6	Definir dentro del PETI, los desarrollos requeridos para la integración de la plataforma del Sistema de Gestión académica con el Sistema de Gestión Administrativa (ERP y otros).	Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ ha formulado las estrategias de operación del PETI Institucional Adiciembre de 2022 están en operación las estrategias de articulación de la plataforma Q10 con los componentes de ERP y CRM	OE1-2-E-2.6	\$ 12,500,000	INVERSIÓN (PROY. INVERSIÓN)
C1-2-E-7	Ajuste y alineación de perfiles de cargo académicos de la UNIPAEZ a la luz del Plan Estratégico.	Adiciembre de 2020 están ajustados e implementados los perfiles de cargos docentes de la UNIPAEZ.	OE1-2-E-2.7	\$ -	FUNCIONAMIENTO
C1-2-E-8	Definir e implementar el sistema de control de gestión y evaluación de desempeño.	Adiciembre de 2021 están implementados los convenios de desempeño docente.	OE1-2-E-2.8	\$ 11,000,000	FUNCIONAMIENTO
OE1-2-E-3	Fortalecer y desarrollar la Estrategia Pedagógica de la UNIPAEZ a partir del fortalecimiento y actualización del Modelo Pedagógico Institucional de la UNIPAEZ	META	ESTRATEGIA OE1-2-E-3	\$ 195,500,000	
C1-2-E-9	Ajustar y desarrollar la Estrategia Pedagógica Institucional acorde con el nuevo Modelo Pedagógico de la UNIPAEZ	A junio de 2022 la UNIPAEZ ha definido e implementado la estrategia pedagógica institucional conforme al Modelo Pedagógico definido en el PEI actualizado y ajustado.	OE1-2-E-3.1	\$ 12,500,000	FUNCIONAMIENTO
C1-2-E-10	Fortalecer el modelo pedagógico que involucre las TICs como instrumento efectivo en el proceso de formación	A junio de 2022 el 100% de los docentes de la UNIPAEZ han incorporado el uso de TICs en los procesos de enseñanza-aprendizaje que desarrollan. A junio de 2022 la UNIPAEZ ha fortalecido la plataforma de enseñanza aprendizaje de los Programas Académicos que oferta y desarrolla.	OE1-2-E-3.2	\$ 74,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APLANAMIENTO O PROYEC.DE INVERSIÓN
C1-2-E-11	Fortalecer el modelo pedagógico institucional que permita que el proceso de enseñanza aprendizaje fortalezca la cultura de la investigación en los estudiantes	Adiciembre de 2022 los docentes de la UNIPAEZ han incorporado estrategias de investigación aplicada en el desarrollo del proceso de enseñanza aprendizaje de las asignaturas que están a su cargo.	OE1-2-E-3.3	\$ 30,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APLANAMIENTO O PROYEC.DE INVERSIÓN
C1-2-E-12	Evaluar la pertinencia de la incorporación de estrategias pedagógicas que incentiven la producción artística en los programas que oferta y desarrolla la UNIPAEZ, en la medida en que son programas de posgrado.	Adiciembre de 2021 los programas académicos de la UNIPAEZ han definido la pertinencia de incorporar en su modelo pedagógico, estrategias que incentiven la producción artística.	OE1-2-E-3.4	\$ 70,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APLANAMIENTO O PROYEC.DE INVERSIÓN
C1-2-E-13	Desarrollar estrategias que incentiven la producción artística que aplique a la formación y desarrollo de los estudiantes de la UNIPAEZ.	De ser pertinentes a diciembre de 2021 los programas académicos de la UNIPAEZ han definido estrategias que incentiven la producción artística.	OE1-2-E-3.5	\$ 9,000,000	FUNCIONAMIENTO
OE1-2-E-4	Consolidar los procesos de Desarrollo Curricular en el contexto del Sistema de Gestión Curricular de la UNIPAEZ	META	ESTRATEGIA OE1-2-E-4	\$ 120,000,000	
C1-2-E-14	Desarrollar el Sistema de Gestión Curricular Institucional, que incorpore los mecanismos para evaluar dentro del contenido curricular de los programas académicos de la UNIPAEZ las variables de tecnología, innovación, arte, cultura, valores, sociedad y Estado.	Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene en marcha los procesos del Sistema de Gestión Curricular A junio de 2022 el Comité Curricular desarrolla procesos de evaluación y mejoramiento curricular incorporando variables de tecnología, innovación, arte, cultura, valores, sociedad y Estado.	OE1-2-E-4.1	\$ 42,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APLANAMIENTO O PROYEC.DE INVERSIÓN
C1-2-E-15	Implementar un sistema de evaluación que permita medir los resultados e impactos de los Programas Académicos de la UNIPAEZ en el entorno (Vigilancia Tecnológica).	Adiciembre de 2022 la UNIPAEZ ha diseñado e implementado proceso de vigilancia tecnológica en los programas académicos que desarrolla.	OE1-2-E-4.4	\$ 78,000,000	INVERSIÓN (PROY. INVERSIÓN)

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL UNIPAEZ 2019 - 2025		OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ARTICULADO A LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES	INVERSIÓN 2019-2025	FUENTE (ORIGEN DE RECURSOS)
TOTAL INVERSIÓN PROYECTADA PARA EL DESARROLLO DE LAS ESTRATEGIAS DE CONDICIONES INICIALES			\$ 5.146.500.000	
CONDICIÓN INSTITUCIONAL 2	ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA		\$ 974.600.000	
OE2	DESARROLLAR UNA PERMANENTE, ÁGIL Y OPORTUNA EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE LAS CONDICIONES EXTERNAS, VOLÁTILES, INCIERTAS, COMPLEJAS Y AMBIGUAS, ENTRE OTRAS, QUE PERMITAN EL PERMANENTE APRENDIZAJE, AUTOGESTIÓN, AUTOCONTROL Y AUTO REGULACIÓN DE LA UNIPAEZ PARA ESTAR EN CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN AL CONSTANTE CAMBIO, CRECIMIENTO, INNOVACIÓN, LIDERAZGO E INTERNACIONALIZACIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	\$ 72.000.000	
ESTRATEGIA OE2-1: Desarrollar y garantizar la operación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de los Programas Académicos de la UNIPAEZ en el contexto del desarrollo del Sistema de Gestión de la Calidad Institucional			\$ 72.000.000	
OE2-1 E-1	Definición e implementación del Sistema de Gestión de Calidad de la UNIPAEZ	META	\$ 72.000.000	
CI-2 E-16	Diseñar e implementar el Sistema de Gestión Institucional articulando de manera eficiente los procesos académicos y administrativos y la evaluación de desempeño	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha definido los procesos en cada uno de los componentes del Sistema Integrado de Gestión.	\$ 25.000.000	INGRESOS OPERACIONALES
CI-2 E-17	Definir e implementar el sistema institucional de control de gestión y evaluación de desempeño.	A partir de enero de 2022 los funcionarios y áreas de la UNIPAEZ son evaluadas a través del Sistema de Evaluación de Desempeño del Sistema Integrado de Gestión Institucional	\$ 32.000.000	CREDITO O FOMENTO FODESEP
CI-2 E-18	Actualizar y fortalecer el proceso de reporte de información los sistemas de información institucional y de los órganos de control gubernamental	A partir de marzo de 2022 el reporte a los sistemas de información de los órganos de control se efectúan a través del sistema de control de gestión de la UNIPAEZ	\$ 15.000.000	INGRESOS OPERACIONALES
OE3	VISIBILIZAR A LA UNIPAEZ Y A LAS MEDICINAS Y LAS TERAPIAS ALTERNATIVAS Y COMPLEMENTARIAS - MITAC, PROMOVRIENDO RELACIONES INTERINSTITUCIONALES CON ORGANIZACIONES AFINES	OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	\$ 42.000.000	
OE3 E-1	Definir e implementar los procesos de mercadeo institucional que permitan el posicionamiento nacional e internacional de la UNIPAEZ y de los programas de posgrado en las MITAC	META	\$ 42.000.000	
CI-2 E-19	Establecer las estrategias de mercadeo que sean más efectivas para aumentar el número de estudiantes de los programas académicos de la UNIPAEZ y permitan la sostenibilidad y crecimiento de la Institución.	A diciembre de 2020 la UNIPAEZ implementa estrategias de mercadeo conforme a las características de cada uno de sus programas académicos.	\$ 22.500.000	FUNCIONAMIENTO
CI-2 E-20	Identificar los mecanismos más adecuados de búsqueda de potenciales estudiantes de los Programas Académicos de la UNIPAEZ y desarrollar las estrategias de promoción más adecuadas a estos segmentos.	A partir de 2021 la UNIPAEZ incrementa anualmente en 10% el número de estudiantes hasta alcanzar el número de cupos máximo aprobado en cada uno de sus Programas Académicos.	\$ 11.000.000	FUNCIONAMIENTO
CI-2 E-21	Implementar un proceso sistemático de análisis de mercado pormenorizado de potenciales estudiantes de los Programas Académicos de la UNIPAEZ, que permita fortalecer las estrategias de promoción.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ implementa un proceso permanente de análisis y evaluación del mercado de potenciales estudiantes de sus programas académicos.	\$ 8.500.000	FUNCIONAMIENTO
OE5	PARTICIPAR ACTIVAMENTE CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS, SOCIAL, DE SERVICIOS Y AMBIENTAL, PARA INFLUIR EN EL DESARROLLO INTEGRAL Y SOSTENIBLE DEL PAÍS, GENERANDO IMPACTO EN LA MAYOR CANTIDAD DE POBLACIÓN.	OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	\$ 47.500.000	
OE5 E-3	Fortalecer las condiciones institucionales que garanticen el desarrollo de las estrategias de proyección social de la UNIPAEZ.	META	\$ 47.500.000	
CI-2 E-22	Desarrollar el esquema organizacional dentro de los Programas Académicos de la UNIPAEZ para el desarrollo de las estrategias de Proyección Social, Extensión y relacionamiento con el Sector Externo.	A diciembre de 2023 la UNIPAEZ ha implementado el esquema organizacional que permite la implementación de las estrategias y proyectos para el desarrollo de la Estrategia de Proyección Social, Extensión y RSE Institucional.	\$ 47.500.000	FUNCIONAMIENTO
OE9	DESARROLLAR DE MANERA PERMANENTE EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA UNIPAEZ EN TORNO A LA ORGANIZACIÓN LUIS G. PÁEZ.	OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	\$ 373.100.000	
ESTRATEGIA OE 9-1: Desarrollar e implementar el Sistema Integrado de Gestión de la UNIPAEZ en sus componentes: Sistema de Gestión Administrativa y Sistema de Gestión Académica			\$ 373.100.000	
OE9-1 E-1	Consolidar el Sistema de Gestión Administrativa de la UNIPAEZ en el marco de la implementación de su Sistema Integrado de Gestión	META	\$ 145.300.000	
CI-2 E-23	Definir e implementar el componente administrativo del Sistema Integrado de Gestión la UNIPAEZ alineado a la formulación Estratégica e implementar los mecanismos de articulación con el componente académico.	A diciembre de 2023 la UNIPAEZ tiene operando todos los procesos documentados del Sistema de Gestión Administrativa	\$ 35.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC DE INVERSIÓN
CI-2 E-24	Desarrollar e implementar el Código de Buen Gobierno de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha definido y tiene aprobado su Código de Buen Gobierno y está implementando las políticas y decisiones establecidas en este Código.	\$ 15.800.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC DE INVERSIÓN
CI-2 E-25	Desarrollar e implementar los planes de acción de las diferentes áreas de la UNIPAEZ en el contexto del Sistema de Control de Gestión de la Institución.	A diciembre de 2022 la UNIPAEZ ha definido los planes de acción de cada área conforme al Plan Estratégico y el POG y estos se ejecutan conforme a lo allí estipulado.	\$ 27.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC DE INVERSIÓN
CI-2 E-26	Revisar y ajustar la estructura administrativa de la UNIPAEZ, conforme a las nuevas perspectivas de desarrollo, alineada al Plan Estratégico de la Institución.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha implementado la estructura organizacional conforme a lo establecido en el Estatuto General de la UNIPAEZ 2021 y a la estructura aprobada por el Consejo Superior A partir del 2022 a diciembre de cada año, la UNIPAEZ evalúa la estructura organizacional de acuerdo con la ejecución del Plan Estratégico y propone los ajustes que sean requeridos para garantizar el cumplimiento de sus metas.	\$ 25.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC DE INVERSIÓN
CI-2 E-27	Efectuar el ajuste y actualización de perfiles de áreas, cargos, funciones, procesos y procedimientos, alineado a la estructura organizacional y al Plan Estratégico de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2021 el 100% de los cargos definidos dentro de la estructura organizacional de la UNIPAEZ aprobada por el Consejo Superior, tienen los respectivos perfiles definidos y aprobados.	\$ 18.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC DE INVERSIÓN
		A diciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene definido y aprobado el Estatuto Orgánico de la Institución, con los respectivos perfiles de áreas y los procesos y procedimientos definidos y documentados.	\$ 9.500.000	
CI-2 E-28	Implementar el Convenio de Desempeño a todos los cargos Directivos de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha concertado y suscrito los convenios de desempeño de los funcionarios administrativos de la Institución.	\$ 15.000.000	FUNCIONAMIENTO

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL UNIPAEZ 2019 - 2025		OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ARTICULADO A LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES	INVERSIÓN 2019-2025	FUENTE (ORIGEN) DE RECURSOS	
TOTAL INVERSIÓN PROYECTADA PARA EL DESARROLLO DE LAS ESTRATEGIAS DE CONDICIONES INICIALES			\$ 5.146.500.000		
CONDICIÓN INSTITUCIONAL 2	ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA		\$ 974.600.000		
OE9-1 E-2	Consolidar el Sistema de Gestión Académica de la de la UNIPAEZ en el marco de la implementación de su Sistema Integrado de Gestión	META	ESTRATEGIA OE9-1 E-2	\$ 103.000.000	
CI-2 E-29	Definir e implementar el componente académico del Sistema Integrado de Gestión de la UNIPAEZ alineado a la formulación Estratégica e implementar los mecanismos de articulación con el componente académico.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha definido y tiene aprobado el Sistema de Gestión Académica en el contexto del Sistema Integrado de Gestión de la Institución.	OE9-1 E-2.1	\$ 35.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-2 E-30	Fortalecer la plataforma tecnológica que soporta las operaciones y procesos académicos de la UNIPAEZ	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene la plataforma de gestión académica operando de acuerdo con las necesidades de los procesos académicos y de los procesos de enseñanza aprendizaje de cada uno de los Programas Académicos de la Institución.	OE9-1 E-2.2	\$ 22.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-2 E-31	Implementar la operación de todas las funcionalidades de la plataforma tecnológica de operación de todos los procesos académicos de la UNIPAEZ	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene operando la totalidad de las funcionalidades de Q10 que son requeridas para soportar la operación de los procesos académicos y de los procesos de enseñanza aprendizaje de cada uno de los Programas Académicos de la Institución.	OE9-1 E-2.3	\$ 10.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-2 E-32	Desarrollar procesos de capacitación permanente a administrativos y docentes de la UNIPAEZ de las funcionalidades de la plataforma de gestión académica, para implementar todas sus funcionalidades.	A partir de enero de 2022 como mínimo el 90% de los funcionarios administrativos y de las áreas académicas de la UNIPAEZ que soportan la operación de los procesos académicos y de los procesos de enseñanza aprendizaje de cada uno de los Programas Académicos de la Institución están capacitados para el manejo adecuado, permanente y oportuno y la administración de esta plataforma.	OE9-1 E-2.4	\$ 8.000.000	FUNCIONAMIENTO
CI-2 E-33	Evaluar, ajustar y documentar los procesos académicos del Sistema de Gestión Académica de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene operando todos los procesos documentados del Sistema de Gestión Académica.	OE9-1 E-2.5	\$ 28.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
OE9-1 E-3	Desarrollar e implementar el Sistema de Gestión Documental de la UNIPAEZ en el contexto de la implementación del Sistema Institucional de Comunicaciones.	META	ESTRATEGIA OE9-1 E-3	\$ 101.000.000	
CI-2 E-34	Diseñar e implementar el Sistema de Gestión Documental de la UNIPAEZ que aplique los criterios de la norma del Archivo General de la Nación.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha definido y tiene aprobado el Sistema de Gestión Documental y tiene implementada la operación de sus procesos.	OE9-1 E-3.1	\$ 42.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-2 E-35	Diseñar e implementar el Sistema de Comunicación Institucional (interna y externa)	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha definido y tiene aprobado el Sistema de Comunicaciones y tiene implementada la operación de sus procesos.	OE9-1 E-3.2	\$ 38.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-2 E-36	Actualizar y ajustar los procesos académicos y administrativos del Sistema Integrado de Gestión de la UNIPAEZ a su Sistema de Gestión Documental	A diciembre de 2022 la UNIPAEZ tiene en operación el Sistema de Gestión Documental articulado a los procesos administrativos y académicos de su Sistema Integrado de Gestión.	OE9-1 E-3.3	\$ 21.000.000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
OE9-1 E-4	Fortalecer el liderazgo de las directivas de la UNIPAEZ, como base del fortalecimiento institucional	META	ESTRATEGIA OE9-1 E-4	\$ 23.800.000	
CI-2 E-37	Diseñar e implementar una estrategia de formación de liderazgo de las directivas de la UNIPAEZ.	A partir de enero de 2022 como mínimo el 90% de los miembros del Consejo Superior y el 100% de los funcionarios de los cargos directivos de la UNIPAEZ han sido capacitados en temas de liderazgo y gestión, relevantes al desempeño de sus funciones.	OE9-1 E-4.1	\$ 15.300.000	INGRESOS OPERACIONALES
CI-2 E-38	Adelantar la revisión, ajuste y actualización de los procesos de selección y vinculación a cargos directivos de la UNIPAEZ	A partir de enero de 2022 el 100% de los directivos de la UNIPAEZ son elegidos a través del proceso institucional de selección y vinculación de la Institución.	OE9-1 E-4.2	\$ 8.500.000	FUNCIONAMIENTO

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL UNIPAEZ 2019 - 2025		OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ARTICULADO A LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES	INVERSIÓN 2019-2025	FUENTE (ORIGEN DE RECURSOS)	
TOTAL INVERSIÓN PROYECTADA PARA EL DESARROLLO DE LAS ESTRATEGIAS DE CONDICIONES INICIALES			\$ 5,146,500,000		
CONDICIÓN INSTITUCIONAL 3	CULTURA DE LA AUTOEVALUACIÓN		\$ 253,000,000		
OE1	FORMAR PROFESIONALES INTEGRALES EN, POR Y PARA LA VIDA, CON EL ENFOQUE DE LAS MEDICINAS Y LAS TERAPIAS ALTERNATIVAS Y COMPLEMENTARIAS - MTAC, CON ALTOS ESTÁNDARES ÉTICOS, LOS VALORES Y UN PENSAMIENTO HOLÍSTICO EN BENEFICIO DE LOS SERES VIVOS	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	\$ 60,000,000		
OE1-2:	Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional PEI, su Modelo Pedagógico, su Sistema de Gestión Curricular las Estrategias de Flexibilidad y Permanencia que permita cumplir con el nuevo objetivo estratégico de formar profesionales integrales en, por y para la vida con el enfoque de las Medicinas Alternativas Complementarias Integrativas -MTCI, con altos estándares éticos y valores, capaces de impactar positivamente a los seres vivos.	OBJETIVO ESTRATÉGICO DE 2o. NIVEL OE1-2	\$ 60,000,000		
OE1-2 E-4	Consolidar los procesos de Desarrollo Curricular en el contexto del Sistema de Gestión Curricular de la UNIPAEZ	META	ESTRATEGIA OE1-2 E-4	\$ 60,000,000	
OE1-2 E-4.6	Definir e implementar los mecanismos que permitan la participación efectiva de la comunidad académica y administrativa en el desarrollo de los Programas Académicos de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2022 el Comité Curricular de los Programas Académicos de la UNIPAEZ ha implementado estrategias de articulación de actores pertinentes al desarrollo curricular de los programas académicos de desarrollo	OE1-2 E-4.6	\$ 25,000,000	FUNCIONAMIENTO
OE1-2 E-4.7	Consolidar el Sistema de Gestión Curricular que incluya mecanismos para el enriquecimiento de la calidad de los Programas Académicos de la UNIPAEZ a partir de la interacción con comunidades académicas nacionales e internacionales	A diciembre de 2022 el Comité Curricular de los Programas Académicos de la UNIPAEZ ha vinculado la participación de pares académicos de comunidades nacionales e internacionales a los procesos de desarrollo curricular	OE1-2 E-4.7	\$ 35,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
OE2	DESARROLLAR UNA PERMANENTE, ÁGIL Y OPORTUNA EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE LAS CONDICIONES EXTERNAS, VOLÁTILES, INCIERTAS, COMPLEJAS Y AMBIGUAS, ENTRE OTRAS, QUE PERMITAN EL PERMANENTE APRENDIZAJE, AUTOGESTIÓN, AUTOCONTROL Y AUTO REGULACIÓN DE LA UNIPAEZ PARA ESTAR EN CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN AL CONSTANTE CAMBIO, CRECIMIENTO, INNOVACIÓN, LIBERAZGO E INTERNACIONALIZACIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	\$ 193,000,000		
OE2-1:	Desarrollar y garantizar la operación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de los Programas Académicos de la UNIPAEZ en el contexto del desarrollo del Sistema de Gestión de la Calidad Institucional	OBJETIVO ESTRATÉGICO DE 2o. NIVEL OE2-1	\$ 193,000,000		
OE2-1 E-1	Definición e implementación del Sistema de Gestión de Calidad de la UNIPAEZ.	META	ESTRATEGIA OE2-1 E-1	\$ 25,000,000	
OE2-1 E-1.1	Consolidar el proceso de Formulación Estratégica Institucional, la formulación del Plan Estratégico y su operacionalización	A diciembre de 2020 la UNIPAEZ ha efectuado la formulación del Plan Estratégico de la Institución A febrero de 2021 la UNIPAEZ tiene definido y aprobado el Plan Operativo General - OG que permite el desarrollo de su Plan Estratégico A partir de marzo de 2021 la UNIPAEZ tiene en ejecución el Plan Operativo General - POG de su Plan Estratégico A partir de enero de 2022 la UNIPAEZ implementa el proceso de inteligencia universitaria para efectuar el diagnóstico institucional y la evaluación y ajuste del Plan Estratégico 2019-2025. A marzo de 2022 el Plan Estratégico 2019 - 2025 de la UNIPAEZ incorpora estrategias de aprendizaje, autogestión, autocontrol y auto regulación y estrategias de fortalecimiento de su capacidad de adaptación al constante cambio, crecimiento, innovación, liderazgo e internacionalización.	OE2-1 E-1.1	\$ 25,000,000	CREDITO DE FOMENTO FODESEP
OE2-1 E-2	Definición e implementación del Sistema de Gestión de Calidad Administrativa de la UNIPAEZ.	META	ESTRATEGIA OE2-1 E-2	\$ 45,000,000	
OE2-1 E-2.1	Definir e implementar el proceso de certificación de calidad de procesos financieros y administrativos de la UNIPAEZ.	A marzo del 2023 la UNIPAEZ ha evaluado los procesos de las certificaciones de calidad de procesos administrativos y financieros y ha definido la contratación de la respectiva certificadora. A junio de 2023 la UNIPAEZ ha iniciado el proceso de certificación de los procesos administrativos y financieros de la Institución A diciembre de 2023 la UNIPAEZ tiene como mínimo un proceso administrativo y un proceso financiero certificados con calidad.	OE2-1 E-2.1	\$ 45,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
OE2-1 E-3	Definición e implementación el Sistema de Gestión de Calidad Académica de la UNIPAEZ.	META	ESTRATEGIA OE2-1 E-3	\$ 123,000,000	
OE2-1 E-3.1	Consolidar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la UNIPAEZ articulando los procesos de planeación institucional, autoevaluación, autorregulación y mejoramiento	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha implementado los procesos actualizados del Sistema de Gestión de Calidad Académica A diciembre de 2024 la UNIPAEZ ha adelantado el proceso de Acreditación de Alta calidad de como mínimo un programa académico de su oferta vigente. A diciembre de 2022 la UNIPAEZ cuenta con los registros calificados vigentes de los programas de su oferta académica	OE2-1 E-3.1	\$ 35,000,000	CREDITO DE FOMENTO FODESEP
OE2-1 E-3.2	Actualizar e implementar el Sistema de Autoevaluación Académica en el contexto del sistema de Gestión de Calidad de la UNIPAEZ	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha implementado los procesos actualizados del Sistema (Modelo) de Autoevaluación Académica en desarrollo del proceso de calidad de sus Programas Académicos A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha efectuado como mínimo un proceso de autoevaluación de los programas académicos vigentes a través de los procesos el Sistema (Modelo) de Autoevaluación Institucional ajustado y actualizado	OE2-1 E-3.2	\$ 25,000,000	CREDITO DE FOMENTO FODESEP
OE2-1 E-3.3	Definir e implementar los mecanismos de aplicación periódica de las encuestas de calidad a la comunidad académica.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha implementado las encuestas conforme a las variables del Sistema (Modelo) de Autoevaluación Institucional ajustado y actualizado.	OE2-1 E-3.3	\$ 12,500,000	CREDITO DE FOMENTO FODESEP
OE2-1 E-3.4	Definir e implantar el sistema de evaluación y análisis de los resultados de encuestas que permitan su incorporación sistemática en los procesos de autoevaluación y planes de mejoramiento	A junio de 2022 los procesos de autoevaluación de los programas académicos y autoevaluación institucional de la UNIPAEZ se desarrollan a partir de los resultados de la evaluación de las variables medidas en las encuestas del Sistema (Modelo) de Autoevaluación Institucional ajustado y actualizado.	OE2-1 E-3.4	\$ 8,500,000	CREDITO DE FOMENTO FODESEP
OE2-1 E-3.5	Formular e instrumentar los planes de mejoramiento de manera articulada con el Plan Estratégico de la UNIPAEZ	A diciembre de 2021 el Plan Estratégico de la UNIPAEZ 2019-2025 se evalúa, ajusta y actualiza articulando los planes de mejoramiento institucional y de los programas académicos de la Institución. A diciembre de 2022 se evidencia el cumplimiento de los planes de mejoramiento institucional y de los programas académicos de la UNIPAEZ a través de la evaluación del cumplimiento en la ejecución de su Plan Estratégico.	OE2-1 E-3.5	\$ 42,000,000	CREDITO DE FOMENTO FODESEP

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL UNIPAEZ 2019 - 2025			OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ARTICULADO A LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES	INVERSIÓN 2019-2025	FUENTE (ORIGEN DE RECURSOS)
TOTAL INVERSIÓN PROYECTADA PARA EL DESARROLLO DE LAS ESTRATEGIAS DE CONDICIONES INICIALES				\$ 5.146.500,000	
CONDICIÓN INSTITUCIONAL 4	PROGRAMA DE EGRESADOS			\$ 30,000,000	
OE2	DESARROLLAR UNA PERMANENTE, ÁGIL Y OPORTUNA EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE LAS CONDICIONES EXTERNAS, VOLÁTILES, INCIERTAS, COMPLEJAS Y AMBIGUAS, ENTRE OTRAS, QUE PERMITAN EL PERMANENTE APRENDIZAJE, AUTOGESTIÓN, AUTOCONTROL Y AUTO REGULACIÓN DE LA UNIPAEZ PARA ESTAR EN CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN AL CONSTANTE CAMBIO, CRECIMIENTO, INNOVACIÓN, LIBERAZGO E INTERNACIONALIZACIÓN		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	\$ 30,000,000	
OE1-2	Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional PEI, su Modelo Pedagógico, su Sistema de Gestión Curricular las Estrategias de Flexibilidad y Permanencia que permita cumplir con el nuevo objetivo estratégico de formar profesionales integrales en, por y para la vida con el enfoque de las Medicinas Alternativas Complementarias Integrativas -MTCI, con altos estándares éticos y valores, capaces de impactar positivamente a los seres vivos.		OBJETIVO ESTRATÉGICO DE 2do NIVEL OE1-2	\$ 30,000,000	
OE1-2 E-8	Definir e implementar el Sistema de Gestión de Permanencia de la UNIPAEZ	META	ESTRATEGIA OE1-2 E-4	\$ 30,000,000	
C4 E-1	Fortalecer el perfil del egresado en función de la correspondencia entre el Perfil Formativo y las necesidades y expectativas del mercado laboral	A junio de 2023 la UNIPAEZ ha implementado las estrategias de gestión laboral definidas dentro del Sistema de Gestión de Relaciones con los Egresados.	OE1-2 E-8.5	\$ 30,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APLACAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
CONDICIÓN INSTITUCIONAL 5	MODELO DE BIENESTAR			\$ 328,800,000	
OE10	FOMENTAR EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA EN UN AMBIENTE DE CONVIVENCIA, DE PAZ Y DE LIBERTAD, Y LA PROCURA DE UN CLIMA PARTICIPATIVO Y PLURALISTA, AFIANZANDO EL RESPETO A LA DIGNIDAD HUMANA Y LA VIGENCIA PLENA DE LOS DERECHOS HUMANOS		OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	\$ 328,800,000	
OE10 E-1	Garantizar un mayor bienestar a los estudiantes, docentes y funcionarios de la UNIPAEZ, con la implementación de estrategias que permita mejorar las condiciones de acceso y permanencia de sus estudiantes, desarrollar ambientes de calidad de profesores y funcionarios de la institución.	META	ESTRATEGIA OE10 E-1	\$ 253,400,000	
C5 E-1	Diseñar e implementar el Sistema de Gestión de Bienestar de la UNIPAEZ	Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene definido y aprobado su Sistema de Gestión de Bienestar conforme a los lineamientos y requisitos establecidos a este respecto por el MEN.	OE10 E-1.1	\$ 9,800,000	FUNCIONAMIENTO
C5 E-2	Desarrollar e implementar las políticas de bienestar institucional que incorporen el desarrollo en la institución de los requerimientos normativos sobre bienestar universitario.	Adiciembre de 2023 la UNIPAEZ a partir de la evaluación de las estrategias y procesos de su Sistema de Gestión de Bienestar tiene evidencia del cumplimiento normativo que a este respecto ha definido el MEN	OE10 E-1.1	\$ 42,000,000	FUNCIONAMIENTO
C5 E-3	Definir e implementar las estrategias que permitan la implementación de las políticas de bienestar institucional, en el contexto del Sistema de Gestión de Bienestar	A enero de 2022 la UNIPAEZ opera los procesos y ha implementado las estrategias del Sistema de Gestión de Bienestar institucional aprobado.	OE10 E-1.2	\$ 135,800,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APLACAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
C5 E-4	Incorporar dentro del Sistema de Comunicaciones Institucionales estrategias de divulgación de la oferta de servicios y estrategias definidas dentro del Sistema de Gestión de Bienestar.	Adiciembre de 2021 la UNIPAEZ tiene evidencia de que el 80% de sus estudiantes y el 100% de docentes y administrativos conocen la oferta de servicios y estrategias definidas dentro del Sistema de Gestión de Bienestar.	OE10 E-1.3	\$ 12,800,000	FUNCIONAMIENTO
C5 E-5	Implementar estrategias de evaluación de la satisfacción de la comunidad académica sobre las estrategias de bienestar Institucional de la UNIPAEZ	A partir de enero de 2022 la UNIPAEZ como mínimo adelanta una (1) en cuenta de evaluación de la satisfacción de la comunidad académica sobre las estrategias de bienestar institucional de la UNIPAEZ.	OE10 E-1.4	\$ 53,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APLACAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
OE10 E-2	Diseñar e implementar el Plan de Seguridad y Salud en el trabajo y definir e implementar el manual de Bioseguridad.	META	ESTRATEGIA OE10 E-2	\$ 75,400,000	
C5 E-6	Diseñar e implementar las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo de la UNIPAEZ	A agosto de 2021 la UNIPAEZ ha definido tiene aprobado su Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a la normatividad vigente y actualizada a este respecto.	OE10 E-2.1	\$ 8,500,000	FUNCIONAMIENTO
		A septiembre de 2021 la UNIPAEZ ha implementado las políticas de Seguridad y Salud definidas en el Código de Buen Gobierno de la Institución.		\$ 18,000,000	FUNCIONAMIENTO
C5 E-7	Definir e implementar el Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo de la UNIPAEZ conforme a la normatividad vigente	A septiembre de 2021 la UNIPAEZ ha definido y está implementado el Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a la normatividad vigente y actualizada a este respecto.	OE10 E-2.2	\$ 8,300,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APLACAMIENTO PROYEC. DE INVERSIÓN
C5 E-8	Actualizar y ajustar los perfiles de cargos conforme a la política de Seguridad y Salud en el Trabajo y a las condiciones de riesgo de cada cargo.	A septiembre de 2021 el 100% de los cargos de planta de la UNIPAEZ tienen definido y aprobado el perfil de cargo con la especificación del respectivo perfil de riesgo evaluada por expertos en esta materia.	OE10 E-2.3	\$ 15,600,000	FUNCIONAMIENTO
C5 E-9	Implementar la aplicación de exámenes médicos laborales de ingreso, evaluación y egreso del personal de la UNIPAEZ	A septiembre de 2021 el 100% de los funcionarios activos de la UNIPAEZ se les ha efectuado el examen médico laboral de evaluación.	OE10 E-2.4	\$ 25,000,000	FUNCIONAMIENTO
		A partir de agosto de 2021 la UNIPAEZ ha implementado el requisito de examen médico laboral de ingreso y examen médico laboral de ingreso, dentro de sus procesos de administración del Talento Humano.			FUNCIONAMIENTO

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL UNIPAEZ 2019 - 2025			OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ARTICULADO A LAZ CONDICIONES INSTITUCIONALES	INVERSIÓN 2019-2025	FUENTE (ORIGEN) DE RECURSOS
TOTAL INVERSIÓN PROYECTADA PARA EL DESARROLLO DE LAS ESTRATEGIAS DE CONDICIONES INICIALES				\$ 5,146,500,000	
CONDICIÓN INSTITUCIONAL 4	RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS			\$ 2,712,100,000	
OE1	FORMAR PROFESIONALES INTEGRALES EN, POR Y PARA LA VIDA, CON EL ENFOQUE DE LAS MEDICINAS Y LAS TERAPIAS ALTERNATIVAS Y COMPLEMENTARIAS – MITAC, CON ALTOS ESTÁNDARES ÉTICOS, LOS VALORES Y UN PENSAMIENTO HOLÍSTICO EN BENEFICIO DE LOS SERES VIVOS		OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	\$ 656,400,000	
OE1-2	Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional PEI, su Modelo Pedagógico, su Sistema de Gestión Curricular las Estrategias de Flexibilidad y Permanencia que permita cumplir con el nuevo objetivo estratégico de formar profesionales integrales en, por y para la vida con el enfoque de las Medicinas Alternativas Complementarias Integrativas - MITCI, con altos estándares éticos y valores, capaces de impactar positivamente a los seres vivos.		OBJETIVO ESTRATÉGICO DE 2o. NIVEL OE1-2	\$ 656,400,000	
OE1-2-E-5	Desarrollar mecanismos que fortalezcan de manera permanente y continua el desarrollo de ambientes y estrategias pedagógicas en desarrollo del proceso enseñanza - aprendizaje de los programas académicos de la UNIPAEZ.	META	ESTRATEGIA OE1-2-E-5	\$ 338,000,000	
C1-6-E-1	Definir e implementar estrategias y mecanismos para la permanente renovación de equipos didácticos y de uso adecuado de las Tecnologías de Información y Comunicación - TICs en función del proceso enseñanza - aprendizaje de los programas académicos de la UNIPAEZ, dentro del PETI Institucional.	A enero de 2023 se han implementado los proyectos del PETI de la UNIPAEZ que permiten el desarrollo de las asignaturas de sus Programas Académicos a través de estrategias pedagógicas apoyadas en las TICs	OE1-2-E-5.3	\$ 168,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
C1-6-E-2	Mejorar la infraestructura física de los espacios de formación de la UNIPAEZ en el contexto del Plan Institucional de Desarrollo de Infraestructura.	A enero de 2023 están implementados los proyectos del PETI de la UNIPAEZ	OE1-2-E-5.4	\$ 170,000,000	INVERSIÓN (PROY. INVERSIÓN)
OE1-2-E-6	Fortalecer los recursos bibliográficos acordes al nuevo modelo pedagógico de la UNIPAEZ y las estrategias pedagógicas aplicadas a los programas académicos de la institución	META	ESTRATEGIA OE1-2-E-6	\$ 89,900,000	
C1-6-E-3	Fortalecer el sistema de consulta y acceso a la biblioteca y demás recursos bibliográficos de los programas académicos de la UNIPAEZ, diseñando un esquema apoyado en TIC's.	A diciembre de 2023 como mínimo el 90% de los estudiantes que consultan la biblioteca integrada de la UNIPAEZ, acceden a través de la plataforma de acceso apoyada en TICs a los documentos que necesitan consultar.	OE1-2-E-6.4	\$ 56,300,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
C1-6-E-4	Incorporar en el Presupuesto de la UNIPAEZ, recursos financieros que definan la inversión requerida en equipos de práctica, biblioteca y recursos didácticos para el adecuado desarrollo de los programas académicos de la institución, en el marco del PETI Institucional.	A diciembre de 2023 los recursos financieros requeridos para implementación del PETI están incorporados en los presupuestos anuales aprobados a partir de la vigencia 2024.	OE1-2-E-6.5	\$ 7,600,000	FUNCIONAMIENTO
C1-6-E-5	Fortalecer el sistema de consulta y acceso a la biblioteca y demás recursos bibliográficos de los programas académicos de la UNIPAEZ, diseñando un esquema apoyado en TIC's.	A diciembre de 2023 la UNIPAEZ tiene operación la consulta virtual de su biblioteca integrada.	OE1-2-E-6.6	\$ 26,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
OE1-2-E-7	Definir e Implementar Estrategias de Flexibilidad Académica dentro del proceso enseñanza aprendizaje de los Programas Académicos de la UNIPAEZ	META	ESTRATEGIA OE1-2-E-7	\$ 8,500,000	
C1-6-E-6	Evaluar y actualizar la normatividad institucional relativa a los procesos de homologación, transferencia de estudiantes nacionales e internacionales.	A enero de 2023 la UNIPAEZ ha implementado un esquema normativo flexible y robusto jurídicamente para desarrollar sus procesos de movilidad entrante y saliente de estudiantes internacionales.	OE1-2-E-7.4	\$ 8,500,000	FUNCIONAMIENTO
OE1-2-E-9	Fortalecer los escenarios de práctica de los Programas Académicos de la UNIPAEZ en concordancia con su proyección	META	ESTRATEGIA OE1-2-E-9	\$ 220,000,000	
C1-6-E-7	Gestionar el mejoramiento y fortalecimiento de la infraestructura física de IPS Veterinaria y Humana del Instituto Luis G. Páez, como escenarios institucionales de práctica de la UNIPAEZ	A enero de 2022 la UNIPAEZ cuenta con escenarios de práctica institucionales requeridos en para el desarrollo de sus programas académicos, que cumplen con los requerimientos normativos y condiciones de calidad establecidos por los respectivos órganos de control	OE1-2-E-9.1	\$ 135,000,000	INVERSIÓN (PROY. INVERSIÓN)
C1-6-E-8	Evaluar las necesidades de infraestructura de escenarios de práctica de los Programas Académicos de la UNIPAEZ, a la luz de sus nuevas proyecciones y campos de acción.	A enero de 2023 la UNIPAEZ cuenta con nuevos escenarios de práctica y/o convenios docencia servicio acorde con los requerimientos normativos y condiciones de calidad establecidos por los respectivos órganos de control	OE1-2-E-9.3	\$ 85,000,000	INVERSIÓN (PROY. INVERSIÓN)
OE5	PARTICIPAR ACTIVAMENTE CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS, SOCIAL, DE SERVICIOS Y AMBIENTAL, PARA INFLUIR EN EL DESARROLLO INTEGRAL Y SOSTENIBLE DEL PAÍS, GENERANDO IMPACTO EN LA MAYOR CANTIDAD DE POBLACIÓN.		OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	\$ 8,000,000	
OE5-E-3	Fortalecer las condiciones institucionales que garantice el desarrollo de las estrategias de proyección social de la UNIPAEZ	META	ESTRATEGIA OE5-E-3	\$ 8,000,000	
C1-6-E-9	Incorporar en el Presupuesto de la UNIPAEZ, recursos financieros que garanticen el desarrollo de las estrategias de relacionamiento con el Sector Externo.	A diciembre de 2022 la UNIPAEZ incorpora dentro del presupuesto institucional recursos para el desarrollo de la Estrategia de Proyección Social, Extensión y RSE Institucional.	OE5-E-3.1	\$ 8,000,000	FUNCIONAMIENTO
OE8	FORTALECER LA AUTONOMÍA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LA UNIPAEZ		OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	\$ 261,800,000	
OE8-E-1	Consolidar el Sistema de Gestión Financiera de la UNIPAEZ, que permita fortalecer sus condiciones financieras y de desarrollo.	META	ESTRATEGIA OE8-E-1	\$ 91,500,000	
C1-6-E-10	Fortalecer la plataforma tecnológica que soporta las operaciones y procesos del Sistema de Gestión Financiera de la UNIPAEZ	A diciembre de 2023 la UNIPAEZ tiene en operación los procesos financieros establecidos en su Estatuto Financiero en una plataforma ERP robusta, de alta confiabilidad y que permita su parametrización acorde al PUC para IES establecido por el MEN	OE8-E-1.1	\$ 27,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
C1-6-E-11	Revisar y ajustar el Sistema de Gestión Financiera de la UNIPAEZ	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha definido y aprobado su Estatuto Financiero conforme a las normas internas y a su actualización acorde a las normas colombianas.	OE8-E-1.2	\$ 12,500,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
C1-6-E-12	Desarrollar e implementar mecanismos para la operación de las estrategias para la asignación, ejecución y evaluación presupuestal y de ejecución financiera en atención al cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional - PEI y el logro de las metas de Plan Estratégico de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2022 la UNIPAEZ ha implementado y tienen en operación el módulo de presupuesto dentro del ERP implementado para la operación de los procesos del Estatuto Financiero	OE8-E-1.3	\$ 25,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
C1-6-E-13	Ajustar y actualizar los procesos de gestión financiera de la UNIPAEZ a la luz de su Sistema de Gestión Financiera.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha definido, documentado y tiene en operación los procesos de su Sistema de Gestión Financiera - Estatuto Financiero.	OE8-E-1.5	\$ 27,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
OE8-E-2	Fortalecer la generación de ingresos sostenibles de la UNIPAEZ	META	ESTRATEGIA OE8-E-2	\$ 170,300,000	
C1-6-E-14	Desarrollar e implementar un Plan de saneamiento y fortalecimiento financiero de la UNIPAEZ	A diciembre de 2022 la UNIPAEZ cuenta con el capital de trabajo necesario para desarrollar las inversiones de su Plan Estratégico y respectivos Planes de Acción, que permitan su desarrollo y sostenibilidad.	OE8-E-2.4	\$ 68,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
C1-6-E-15	Desarrollar e implementar estrategias para incrementar los ingresos operacionales de la UNIPAEZ	Al cierre financiero de cada año la UNIPAEZ ha incrementado sus ingresos operacionales en como mínimo un 10% adicional al cierre del período fiscal inmediatamente anterior.	OE8-E-2.5	\$ 28,300,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
C1-6-E-16	Desarrollar e implementar estrategias para la diversificación de los ingresos operacionales de la UNIPAEZ	Al cierre financiero de cada año la UNIPAEZ ha incrementado sus ingresos operacionales diferentes a la matrícula en como mínimo un 20% adicional al cierre del período fiscal inmediatamente anterior.	OE8-E-2.6	\$ 74,000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL UNIPAEZ 2019 - 2025		OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ARTICULADO A LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES	INVERSIÓN 2019-2025	FUENTE (ORIGEN DE RECURSOS)	
TOTAL INVERSIÓN PROYECTADA PARA EL DESARROLLO DE LAS ESTRATEGIAS DE CONDICIONES INICIALES			\$ 5.146.500,000		
CONDICIÓN INSTITUCIONAL 4	RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS		\$ 2.712.100,000		
OE9	DESARROLLAR DE MANERA PERMANENTE EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA UNIPAEZ EN TORNO A LA ORGANIZACIÓN LUIS G. PÁEZ	OBJETIVO ESTRATÉGICO 9	\$ 228.300,000		
ESTRATEGIA OE 9-2: Fortalecer la infraestructura tecnológica de la Institución, como base para el desarrollo de las condiciones de Calidad Institucional		OBJETIVO ESTRATÉGICO DE 2do. NIVEL OE9-2	\$ 228.300,000		
OE9-2 E-1	Fortalecer la capacidad tecnológica de los Programas Académicos de la UNIPAEZ, y la virtualidad en apoyo a la presencialidad en desarrollo del Plan Estratégico Institucional de Desarrollo de la Infraestructura de Tecnología y Comunicaciones - PETI.	META ESTRATEGIA OE9-2 E-1	\$ 86.300,000		
CI-6 E-17	Consolidar y fortalecer la plataforma tecnológica para el desarrollo de componentes virtuales o presenciales con apoyo de TICs de los Programas Académicos de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2021 el 100% de los procesos de enseñanza-aprendizaje de los Programas Académicos de la UNIPAEZ que se desarrollan bajo la modalidad virtual o presencial apoyada en TICs se operan a través de una plataforma tecnológica que cubre las necesidades de docentes y estudiantes.	OE9-2 E-1.1	\$ 42.000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-6 E-18	Diseñar las estrategias pedagógicas de asignaturas que se desarrollen a través de TICs como apoyo a la presencialidad de los Programas Académicos de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2022 el 100% de las asignaturas de los Programas Académicos de la UNIPAEZ que se desarrollan apoyadas en TICs se desarrollan con estrategias pedagógicas pertinentes a los procesos de enseñanza-aprendizaje de estas asignaturas.	OE9-2 E-1.2	\$ 35.000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-6 E-19	Diseñar las estrategias de virtualidad o cursos presenciales apoyados en TICs de cursos y diplomados de educación continuada de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2022 el 100% de cursos y programas de educación continuada de la UNIPAEZ que se desarrollan a través de TICs cuentan con una plataforma tecnológica de calidad y pertinente a las necesidades de los participantes.	OE9-2 E-1.3	\$ 9.300,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
OE9-2 E-2	Diseñar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de Información - PETI Institucional.	META ESTRATEGIA OE9-2 E-1	\$ 142.000,000		
CI-6 E-20	Definir e implementar los mecanismos que permitan la implementación del PETI en los Programas Académicos de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2021 la UNIPAEZ ha definido y tiene aprobado su PETI y los proyectos priorizados en las áreas académicas están en ejecución.	OE9-2 E-2.1	\$ 48.000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-6 E-21	Definir e implementar dentro del PETI de la UNIPAEZ mecanismos para desarrollar una evaluación sistemática de los sistemas de información de la Institución evaluando su eficacia y eficiencia, en el contexto del Sistema de Comunicación Institucional.	A partir de enero de 2022 el PETI de la UNIPAEZ efectúa procesos periódicos de evaluación de sus componentes y permite diagnosticar los sistemas de información y la plataforma tecnológica de la Institución de manera oportuna y confiable.	OE9-2 E-2.2	\$ 32.000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-6 E-22	Definir, dentro del Sistema de Comunicaciones de la UNIPAEZ, mecanismos que permitan el permanente desarrollo de la Página WEB institucional.	A partir de la implementación del Sistema de Comunicaciones de la UNIPAEZ se actualiza y desarrolla su página WEB de manera oportuna, con información confiable y actualizada.	OE9-2 E-2.3	\$ 17.000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-6 E-23	Diseñar e implementar dentro del PETI Institucional un Sistema de Medición de la satisfacción de los usuarios de los Sistemas de Comunicación Institucional.	A partir de enero de 2022 la UNIPAEZ cuenta como mínimo con un (1) reporte anual del nivel de satisfacción de los usuarios de las plataformas tecnológica y de su Sistema de Comunicaciones en el marco de operación del PETI institucional.	OE9-2 E-2.4	\$ 45.000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
OE10	FOMENTAR EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA EN UN AMBIENTE DE CONVIVENCIA, DE PAZ Y DE LIBERTAD, Y LA PROCURA DE UN CLIMA PARTICIPATIVO Y PLURALISTA AFIANZANDO EL RESPETO A LA DIGNIDAD HUMANA Y LA VIGENCIA PLENA DE LOS DERECHOS HUMANOS	OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	\$ 1.557.600,000		
OE10 E-3	Desarrollar una nueva infraestructura de la Institución, que permita mejorar las condiciones de acceso y permanencia de sus estudiantes; ambientes de calidad para profesores y funcionarios, para el adecuado desempeño de sus funciones y áreas de prestación de servicios a egresados, bajo el enfoque de "bienestar" de las Medicinas Tradicionales Alternativas Complementarias - MITAC.	META ESTRATEGIA OE10 E-3	\$ 1.557.600,000		
CI-6 E-24	Definir e implementar las estrategias que permitan el desarrollo del Plan de Desarrollo de Infraestructura Física de la UNIPAEZ.	A diciembre de 2024 la UNIPAEZ cuenta con una infraestructura adecuada a las necesidades de la institución desarrollada a partir de la ejecución del Plan de Desarrollo de Infraestructura.	OE10 E-3.1	\$ 1.413.600,000	PROYECTO DE INVERSIÓN A PARTIR DE LA VENTA DEL PREDIO
CI-6 E-25	Garantizar el desarrollo del Plan de Inversiones de la UNIPAEZ, apalancado en la enajenación de su predio.	A partir de enero de 2023 la UNIPAEZ cuenta con el capital de trabajo e inversión requerido para su sostenibilidad financiera y el cumplimiento de sus metas de gestión (POG)	OE10 E-3.2	\$ 22.500,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN
CI-6 E-26	Evaluar y definir las estrategias de outsourcing para seguridad y mantenimiento de áreas administrativas y académicas de la UNIPAEZ en el marco de su Plan de Desarrollo de Infraestructura Física.	A diciembre de 2023 la UNIPAEZ tiene definido y operando el plan de mantenimiento de su infraestructura física en el contexto de su Plan de Desarrollo de Infraestructura Física y acorde a las necesidades de las diferentes áreas.	OE10 E-3.3	\$ 35.000,000	FUNCIONAMIENTO
CI-6 E-27	Evaluar las necesidades de infraestructura de cada uno de los nuevos programas la UNIPAEZ y desarrollar los mecanismos para su desarrollo dentro del Plan de Desarrollo de Infraestructura Física de la Institución.	A enero de 2022 la totalidad de los Programas Académicos de la UNIPAEZ tienen definidas sus necesidades actuales y proyectadas de infraestructura física, incluida las necesidades de investigación y laboratorios, para revisarlas y ajustar el plan de desarrollo de Infraestructura Física de la Institución, lo que permita el adecuado funcionamiento de estos Programas.	OE10 E-3.4	\$ 8.500,000	FUNCIONAMIENTO
CI-6 E-28	Desarrollar la infraestructura física para fortalecer la investigación en la UNIPAEZ.	A diciembre de 2024 la UNIPAEZ cuenta con una infraestructura para el desarrollo de sus actividades de investigación, adecuada a las necesidades de la institución desarrollada a partir de la ejecución del Plan de Desarrollo de Infraestructura.	OE10 E-3.5	\$ 78.000,000	INGRESOS OPERACIONALES Y APALANCAMIENTO O PROYEC. DE INVERSIÓN